

## DATENSCHUTZINFORMATION FÜR DEN BEWERBUNGSPROZESS

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen sowie an einer konkreten Stelle beim LV CASINO, auf die Sie sich bewerben wollen oder bereits beworben haben. Diese Datenschutzhinweise klären Sie darüber auf, welche personenbezogenen Daten wir über Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten sowie über Ihre Rechte im Zusammenhang mit Ihren Bewerbungsdaten. Gleichzeitig nehmen wir unsere Informationspflichten gegenüber Ihnen im Zusammenhang mit der Datenverarbeitung nach Art. 32/33 Datenschutzgesetz (DSG; LR 235.1) sowie Art. 13, 14 und 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) wahr.

### 1 Wer ist verantwortlich für die Datenverarbeitung?

LV INVESTMENTS AG	E-Mail:	<a href="mailto:bewerbung@lvcasino.li">bewerbung@lvcasino.li</a>
Wirtschaftspark 2	Tel.:	+423 237 79 10
9492 Eschen	Webseite:	<a href="http://www.lvcasino.li">www.lvcasino.li</a>
Liechtenstein		

Datenschutzrechtliche Anfragen sind schriftlich per Post an die oben angegebene Adresse oder elektronisch an die folgende E-Mail-Adresse einzureichen: [datenschutz@lvcasino.li](mailto:datenschutz@lvcasino.li)

### 2 Datenschutz bei Bewerbungen

Das LV CASINO verarbeitet personenbezogene Daten von Bewerbern im Rekrutierungsprozess. Bei einer effektiven Anstellung werden die personenbezogenen Daten des Kandidaten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet. Das LV CASINO löscht hingegen alle Bewerbungsunterlagen innerhalb von 3 Monaten nach erfolgter Absage, sofern der Löschung keine berechtigten Interessen unsererseits, wie z.B., um für allfällige Rechtsverfahren dokumentiert zu sein (Art. 8 GIG), entgegenstehen.

Mit der Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen stimmen Sie zu, dass Ihre persönlichen Daten wie Name, Titel, Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Ausbildung, Berufserfahrung, Gehaltsvorstellung und jene Daten und Bilder, die etwa im Anschreiben, im Lebenslauf, im Motivationsschreiben, in den Zeugnissen oder anderen an uns gesendeten Dokumente und Nachweisen enthalten sind, zum Zweck der Rekrutierung verarbeitet werden.

Das LV CASINO speichert Ihre Bewerbungsunterlagen und behält diese für 1 Jahr für zukünftige Vakanzen pendent, sofern Sie diesbezüglich schriftlich per E-Mail einwilligen. Die Bewerbungsunterlagen werden nach Ablauf der Frist von 1 Jahr gelöscht.

Wenn Sie uns diese Einwilligung für das Pendent-Halten Ihrer Bewerbungsunterlagen nicht erteilen, werden Ihre Bewerbungsdaten nach Ablauf von 3 Monaten nach Absage zur Stelle unwiderruflich gelöscht. Ihre Daten werden ohne Ihre Einwilligung nicht an Dritte weitergegeben.

Die gesetzliche Grundlage für die Datenverarbeitung bildet Art. 6 Abs. 1 Bst. a DSGVO (Einwilligung), Art. 6 Abs. 1 Bst. b DSGVO (erforderlich zur Vertragserfüllung, resp. des Arbeitsvertrages [§ 1173a Art. 1 ff Allgemeines bürgerliches Gesetzbuch; AGBG] oder ein berechtigtes Interesse Art. 6 Abs. 1 Bst. f DSGVO. Ein berechtigtes Interesse liegt beispielsweise in einem Verfahren nach dem Gleichstellungsgesetz (GIG; LR 105.1) vor, bei welchem wir beweispflichtig sind.

### **3 Ihre Rechte**

Sie haben als betroffene Person folgende Rechte

- das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO,
- das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO,
- das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO,
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO,
- sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmässig erfolgt.

Siehe dazu [www.datenschutzstelle.li](http://www.datenschutzstelle.li)

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Bitte nehmen Sie zur Kenntnis, dass die besagten Rechte nur so weit gewährt werden können, als keine gesetzlichen Pflichten zur Speicherung und Aufbewahrung entgegenstehen.

#### 4 Automatisierte Entscheidungsfindung

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschliesslich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

Wir bedanken uns für Ihr Interesse an unserem Unternehmen und freuen uns auf die Einreichung Ihrer Bewerbungsunterlagen.

*Stand August 2023*